



Fit over de streep in 2018

De finish = De start

Vrijdag 17 februari **gratis proeverij** bij Academium in Werkhoven, opgeven kan via [deze link](#)

Nog nooit is er zoveel veranderd in het lokale bestuur als in de periode 2014 – 2018. De wethouders die hier vorm hebben aangegeven gaan in april het laatste jaar van hun bestuurlijke periode in. De finish komt in zicht. Voor lokale bestuurders geldt dat die finish tegelijkertijd de start is, van een nieuwe bestuurlijke periode, van het werk van de opvolger, van een vervolgstap in de loopbaan.

De staat waarin je over de finish komt, is de staat waarin je aan de start verschijnt.

Met dit programma helpen ervaren bestuurlijke trainers van KNAP Academie lokale bestuurders met verschillende opgaven tegelijkertijd: goed afronden, fit aan de start verschijnen en het stokje goed doorgeven aan een volgende generatie bestuurders.

KNAP
ACADEMIE

podium voor pioniers



Aanleiding

Het is september 2014. Ik ben op bezoek bij een oud-wethouder die vanaf 2006 met hart en ziel lokaal bestuurder is geweest. Het is hem gelukt om te schakelen van ambitieuze bouwer naar gezonde saneerder. De ambities uit 2006 lijken nu uit een andere wereld te komen. De woorden 'grex' en 'grexit' waren nog niet verwant. Het fris aangetreden college mag haar voorgangers dankbaar zijn. Artikel 12 is afgewend, er is weer ruimte om te besturen.

De wethouder spreekt wat aarzelend. Hij twijfelt aan de geboden loopbaanbegeleiding en aan een (onbezoldigde) bestuursfunctie. "Moet ik aanpakken of mijn handen juist vrij houden?" Het oude is voorbij en het nieuwe heeft zich nog niet aangediend. Hij beseft dat een stap als deze tijd nodig heeft, maar voorlopig voelt hij vooral dat hij haast.

In de trein terug verbaas ik mij met terugwerkende kracht over de grote impact van de desoriëntatie op de wethouder. Ik neem mij voor iets te ontwikkelen waarmee de generatie 2014 – 2018 in april 2018 fris aan de start verschijnt (wat die start ook inhoudt).

Het is 2017. Ik moet vaart gaan maken.

Henk Gossink

Amsterdam, januari '17.

De start = de finish

Voor u ligt de brochure voor het programma 'de start = de finish'.

Dit programma is ontwikkeld door de pioniers van KNAP Academie die het meest met lokale bestuurders werken.

De meeste brochures bevatten een kant en klaar aanbod. Dat is hier niet het geval. Wij hebben een stramien ontwikkeld, waarbinnen we de voorwaarden creëren om de tweevoudige opgave van de wethouder (goed finishen en fris aan de start verschijnen) succesvol op te pakken. Daarbij staan de volgende vier activiteiten centraal:

- 1 Voorbereiden op het onverwachte
- 2 Oogsten en zaaien
- 3 Discipline houden in ontwikkeling
- 4 Inzicht en inspiratie.

Het programma krijgt concreet inhoud door het persoonlijke plan dat de deelnemende wethouders ontwikkelen. Hieronder beschrijven wij de vier centrale bestanddelen van het programma.



podium voor pioniers



Persoonlijk plan	Focusgroep	Personal trainer	'Monthly huddle'
Bij de start van het programma maakt u in een dag tijd een persoonlijk plan van aanpak.	Samen met collega bestuurders staat u eens per kwartaal stil bij uw focus in de ontwikkeling naar een goede start.	Met uw personal trainer houdt u de voortgang bij. dat doet u met twee langere gesprekken (1/2 dagdeel), korte gerichte voorgangsgesprekken en tussentijds sparren.	In de maanden waarin u geen focusgroep heeft, meldt u door middel van een 'huddle' welke stappen u heeft gezet en stelt u scherp waar u staat.

Persoonlijk plan

Het programma begint met een dag waarop u uw persoonlijke plan van aanpak ontwikkeld. U ontwikkelt verwoordt voor u zelf de volgende inzichten:

- Welke vragen heb ik over (het vervolg van) mijn loopbaan?
- Wat wil ik in deze bestuurlijke periode bereiken en borgen?
- Wat geeft mij richting en stevigheid bij grotere veranderingen (kompas)?
- Welke (onvermoede) kansen biedt de komende periode wellicht?
- Welke stappen wil ik concreet zetten in de komende periode?

Focusgroep

In focusgroepen van maximaal 8 deelnemers werkt u eens per kwartaal aan de voortgang in uw persoonlijk plan. We bespreken de gezette stappen, verkennen kansen, verwoorden vervolgstappen en ruimen vertragers (energielekken en blokkades) op.

Monthly huddle

Een monthly huddle is een sparringmethode uit de wereld van gazelles (snel groeiende bedrijven). Met de focusgroep houdt u maandelijks met een telefoontje van ongeveer een kwartier (2 minuten per deelnemer) scherp hoe het gaat met uw voortgang.



podium voor pioniers



Personal trainer

Iedere deelnemer kiest een personal trainer. Met deze trainer voert de deelnemer enkele verdiepende gesprekken, aangevuld met periodiek één op één sparren (telefonisch, face time, skype). de rol van de personal trainer is niet veel anders dan de personal trainer op de sportschool: doelen bepalen, oefeningen aanreiken, discipline bevorderen.

Programma

<i>April '17</i>	Persoonlijk plandag
<i>Mei '17</i>	1 ^e monthly huddle
<i>Juni '17</i>	1 ^e focusgroep
<i>Juli '17</i>	2 ^e monthly huddle
<i>Aug. '17</i>	Verdiepingsgesprek personal trainer 3 ^e Monthly huddle
<i>Sept. '17</i>	2 ^e focusgroep
<i>Okt. '17</i>	4 ^e monthly huddle
<i>Nov. '17</i>	5 ^e monthly huddle
<i>Dec. '17</i>	3 ^e Focusgroep
<i>Jan. '18</i>	6 ^e monthly huddle Voortgangsgesprek personal trainer
<i>Feb. '18</i>	4 ^e focusgroep
<i>Maart '18</i>	7 ^e monthly huddle
<i>April '18</i>	Slotbijeenkomst



De ontwikkelaars

Het programma de start = de finish is ontwikkeld door Henk Gossink en André de Jong.

Henk Gossink directeur van de KNAP-Academie. Van opleiding bestuurskundige. Achtereenvolgens was hij onderzoeker van stedelijke vraagstukken, adviseur bij het ontwikkelen van wijkaanpak, communicatieadviseur en collegewoordvoerder voor de gemeente Haarlemmermeer. Gespecialiseerd in het opleiden van publieke bestuurders en begeleiden van colleges. De coaching van Henk Gossink richt zich vooral op resultaat en spelplezier in politiek bestuurlijke krachtenvelden.

André de Jong koppelt zijn ervaring als manager, ondernemer en directeur aan zijn werk als haptotherapeut, haptonomiedocent en trainer. Studeerde Economie, Fysiotherapie en Haptonomie en is 20 jaar actief als coach, therapeut en management trainer. Vooral in het publieke domein en semi-overheid. Grote gevoeligheid voor interactiedynamiek en expert op het gebied van non verbale communicatie processen. Zonder bedreigend te zijn weet hij op een directe manier met je boven water te halen wat onder water zit. Dat inspireert, brengt nieuwe inzichten, keuzemogelijkheden en creativiteit.

Personal trainers

Naast de ontwikkelaars zijn de volgende pioniers als personal trainer beschikbaar:

Liesbeth Tettero: is een ervaren loopbaancoach in de publieke sector. Ze is coach en intervisiebegeleider van wethouders en loopbaancoach van oud-wethouders. Ze was talentmanager en hoofd van de opleidingsinstelling van een politieke partij. Met het programma 'Topvrouwen naar de Top' heeft zij een aanpak ontwikkeld om talent van vrouwen te vertalen naar loopbaansucces.

Paul van der Linden, directeur KNAP Academie, heeft ruime ervaring bij opzetten sociale ondernemingen, was onder andere directeur starterscentrum, kan bestuurders ondersteunen bij het ontwikkelen van een kansrijk bedrijfsplan.



podium voor pioniers



Deelname

Deelname aan de finish = de start staat open voor zittende wethouders. Aanmelden kan per mail: henk@knacademie.nl en via de website van de KNAP Academie (onder ons aanbod).

De tijdsinvestering voor het programma bedraagt 12 dagdelen (gemiddeld 1 dagdeel per maand).

De kosten voor deelname zijn € 2.450,00 per deelnemer. Deze kosten zijn inclusief btw, materiaal- en verblijfskosten

Kennismaken met het programma

Op vrijdagochtend of -middag 17 februari kunt u kennismaken met het programma door mee te doen aan een gratis proeverij in Werkhoven. Voor deze proeverij kunt u zich per mail aanmelden bij [Henk Gossink](#). U kunt voor meer informatie ook bellen met André de Jong (06 29054483) of Henk Gossink (06 55330717).

KNAP Academie

Eigentijdse opleidingsinstituut door en voor maatschappelijke en professionele vernieuwers, die met onze klanten werken aan:

- vernieuwen in het lokaal bestuur,
- excellent presteren in een complexe omgeving,
- grenzen verleggen in het sociaal domein,

Wij bieden ontwikkelvernellers, workshops, open leergangen, trainingen, advies en maatwerk rond vraagstukken van vandaag.

Onze filosofie

KNAP Academie is een samenwerkingsverband van vrij gevestigden en vrije geesten met hart voor de publieke zaak. Onze opleiders zijn pioniers. Dat betekent dat u als deelnemer wordt getraind door de ontwikkelaars van de opleiding zelf. Allemaal mensen die het maatschappelijke en publieke domein indringend kennen, hun sporen hebben verdiend in het geven en ontwikkelen van vernieuwende opleidingen en hun nieuwsgierigheid nog lang niet hebben verloren.



podium voor pioniers